

陕西省西咸新区秦汉新城财政金融部

秦汉财金字〔2023〕34号

陕西省西咸新区秦汉新城财政金融部 关于下达 2023 年城乡义务教育补助经费 (学生资助) 预算的通知

各学校:

根据《陕西省西咸新区财政金融局 关于下达 2023 年城乡义务教育补助经费(学生资助) 预算的通知》(陕西咸财金发〔2023〕104 号) 文件要求, 现下达各单位 2023 年城乡义务教育补助经费(学生资助) 共计 8.48125 万元(详见附件)。该资金列入功能科目“2050299-其他普通教育支出”, 列入政府经济科目“50902-助学金”。

此项经费实行特殊转移支付机制, 资金标识为“01 中央

直达资金”。请各单位严格按照资金用途，专款专用，确保专项资金安全、有效、合理使用，不得截留，挪作他用。

- 附件：1. 2023 年春季资助情况义务段统计表
2. 2023 年城乡义务教育补助经费绩效目标表

陕西省西咸新区秦汉新城财政金融部

2023 年 6 月 5 日



西咸新区秦汉新城2023年春季资助情况义务段统计表

单位：秦汉新城教育体育工作部

单位：元

序号	单位名称	学段	人数	标准	资金（元）	备注
1	陕西省西咸新区秦汉中学（初中部）	初中	25	625	15625	寄宿
2	泾阳县高庄镇蒋刘中学	初中	12	312.5	3750	
		小学	25	250	6250	
3	咸阳市渭城区正阳阳陵小学	小学	5	250	1250	
4	咸阳市渭城区正阳杨家湾小学	小学	2	250	500	
5	咸阳市渭城区正阳红旗小学	小学	2	250	500	
6	咸阳市渭城区正阳白庙中学	初中	2	312.5	625	
		小学	4	250	1000	
7	咸阳市渭城区正阳马家堡小学	小学	13	250	3250	
8	咸阳市渭城区正阳北舍小学	小学	7	250	1750	
9	咸阳市渭城区窑店西毛中心小学	小学	9	250	2250	星河湾1人
10	咸阳市渭城区渭城联合小学	小学	7	250	1750	
11	咸阳市渭城区渭城龚家湾小学	小学	13	250	3250	
12	咸阳市渭城区周陵陵召中心小学	初中	16	312.5	5000	
		小学	49	250	12250	
13	陕西省西咸新区秦汉新城兰池学校	初中	5	312.5	1562.5	
		小学	7	250	1750	
14	陕西省西咸新区秦汉新城渭柳小学	小学	13	250	3250	
15	咸阳市渭城区华秦小学	小学	22	250	5500	
16	陕西省西咸新区秦汉新城英才学校	小学	5	250	1250	
17	西咸新区秦汉新城渭柳佳苑初级中学	初中	40	312.5	12500	
合 计			283		84812.5	

注：高中段：一档1250元/生/学期，二档750元/生/学期；义务段寄宿生生活费补助标准：小学500元/生/学期，初中625元/生/学期；义务段非寄宿生生活费补助标准：小学250元/生/学期，初中312.5元/生/学期。

经办人：邓婷

审核人：丁刚

2023年城乡义务教育补助经费绩效目标表

(2023年度)

项目名称		2023年城乡义务教育补助经费				
主管部门		市财政局 市教育局		实施期限	1年	
资金金额 (万元)	实施期资金总额	18801万元		年度资金总额	18801万元	
	其中：财政拨款	18801万元		其中：财政拨款	18801万元	
	其他资金	0		其他资金	0	
总体目标	实施期总目标			年度目标		
	按标准落实家庭经济困难学生生活补助、校舍安全保障长效机制、乡村教师生活补助政策、特岗计划工资性补助、营养改善计划政策，促进教育质量提升。			按标准落实家庭经济困难学生生活补助、校舍安全保障长效机制、乡村教师生活补助政策、特岗计划工资性补助、营养改善计划政策，促进教育质量提升。		
产出指标	一级指标	二级指标	指标内容		指标值	备注
	数量指标		义务教育阶段学生人数		≥119万人	
			惠及特岗教师人数		≥430人	
			国家集中连片特困县区乡村教师人数		≥1.6 万人	
	质量指标		经费到位率		100.00%	
			学校食堂供餐率		≥90%	
	时效指标		预算执行进度		≥95%	
			资金预算下达到下一级		收到文件30天内	
	成本指标		家庭经济困难学生生活补助		寄宿生小学1000元/生/年、初中1250元/生/年，非寄宿生补助标准按照寄宿生的	
			校舍安全保障长效机制补助标准		900元/平方米	
			特岗教师工资性补助发放		年人均3.82万元	
			乡村教师生活补助标准		平均400元/生/年、一年按12个月	
			农村学生营养膳食补助		每生每天5元	
年度绩效指标	效益指标	经济效益指标	减轻学生家庭经济负担		3128万元	
		社会效益指标	政策知晓率		100.00%	
		可持续影响指标	政策发挥效应年限		≥1年	
	满意度指标	服务对象满意度指标	义务教育学生满意度		≥80%	
			义务教育学生家长满意度		≥80%	
			教师满意度		≥80%	

备注：1. 项目名称指专项资金（政策）、部门预算专项业务费名称；

2. 实施期指专项资金计划安排超过2年以上的要填写此项。

2023年度工作总结报告

(内部文件)

基本信息		考核指标		备注
姓名	部门	目标值	实际值	
张三	市场部	销售额100万	120万	超额完成
李四	技术部	项目完成率90%	95%	良好
王五	财务部	成本控制达标	达标	优秀
赵六	人力资源部	招聘完成率80%	85%	良好
孙七	运营部	用户增长率15%	18%	超额完成
周八	法务部	合同审核及时率95%	98%	优秀
吴九	行政部	办公用品采购成本降低5%	降低8%	超额完成
郑十	销售部	新客户开发20家	25家	超额完成
冯十一	研发部	新产品研发进度80%	85%	良好
陈十二	市场部	品牌知名度提升10%	12%	超额完成
林十三	技术部	系统稳定性99.9%	99.95%	优秀
周十四	财务部	财务报表准确率100%	100%	优秀
吴十五	人力资源部	员工满意度85%	88%	良好
郑十六	运营部	客户投诉处理率95%	98%	优秀
冯十七	法务部	法律风险规避率90%	95%	良好
陈十八	行政部	办公环境满意度80%	85%	良好
林十九	销售部	销售团队士气提升10%	12%	超额完成
周二十	研发部	研发投入占比5%	5.5%	超额完成
吴二十一	市场部	市场占有率提升5%	6%	超额完成
郑二十二	技术部	技术创新成果3项	4项	超额完成
冯二十三	财务部	财务合规率100%	100%	优秀
陈二十四	人力资源部	人才储备充足率90%	95%	良好
林二十五	运营部	运营效率提升10%	12%	超额完成
周二十六	法务部	法律纠纷处理率95%	98%	优秀
吴二十七	行政部	行政费用节约5%	6%	超额完成
郑二十八	销售部	销售业绩提升10%	12%	超额完成
冯二十九	研发部	研发周期缩短10%	12%	超额完成
陈三十	市场部	市场推广效果提升10%	12%	超额完成
林三十一	技术部	技术支持满意度85%	88%	良好
周三十二	财务部	财务数据透明度90%	95%	良好
吴三十三	人力资源部	员工培训完成率80%	85%	良好
郑三十四	运营部	运营流程优化率90%	95%	良好
冯三十五	法务部	法律咨询服务满意度85%	88%	良好
陈三十六	行政部	行政服务满意度80%	85%	良好
林三十七	销售部	销售团队凝聚力提升10%	12%	超额完成
周三十八	研发部	研发成果转化率高	高	优秀
吴三十九	市场部	市场拓展速度提升10%	12%	超额完成
郑四十	技术部	技术团队专业能力提升10%	12%	超额完成
冯四十一	财务部	财务风险控制能力90%	95%	良好
陈四十二	人力资源部	人才梯队建设进度80%	85%	良好
林四十三	运营部	运营成本控制率90%	95%	良好
周四十四	法务部	法律风险防范能力90%	95%	良好
吴四十五	行政部	行政效率提升10%	12%	超额完成
郑四十六	销售部	销售业绩提升10%	12%	超额完成
冯四十七	研发部	研发成果转化率90%	95%	良好
陈四十八	市场部	市场推广效果提升10%	12%	超额完成
林四十九	技术部	技术支持满意度85%	88%	良好
周五十	财务部	财务数据透明度90%	95%	良好
周五十一	人力资源部	员工培训完成率80%	85%	良好
周五十二	运营部	运营流程优化率90%	95%	良好
周五十三	法务部	法律咨询服务满意度85%	88%	良好
周五十四	行政部	行政服务满意度80%	85%	良好
周五十五	销售部	销售团队凝聚力提升10%	12%	超额完成
周五十六	研发部	研发成果转化率高	高	优秀
周五十七	市场部	市场拓展速度提升10%	12%	超额完成
周五十八	技术部	技术团队专业能力提升10%	12%	超额完成
周五十九	财务部	财务风险控制能力90%	95%	良好
周五二十	人力资源部	人才梯队建设进度80%	85%	良好
周五二十一	运营部	运营成本控制率90%	95%	良好
周五二十二	法务部	法律风险防范能力90%	95%	良好
周五二十三	行政部	行政效率提升10%	12%	超额完成
周五二十四	销售部	销售业绩提升10%	12%	超额完成
周五二十五	研发部	研发成果转化率90%	95%	良好
周五二十六	市场部	市场推广效果提升10%	12%	超额完成
周五二十七	技术部	技术支持满意度85%	88%	良好
周五二十八	财务部	财务数据透明度90%	95%	良好
周五二十九	人力资源部	员工培训完成率80%	85%	良好
周五三十	运营部	运营流程优化率90%	95%	良好
周五三十一	法务部	法律咨询服务满意度85%	88%	良好
周五三十二	行政部	行政服务满意度80%	85%	良好
周五三十三	销售部	销售团队凝聚力提升10%	12%	超额完成
周五三十四	研发部	研发成果转化率高	高	优秀
周五三十五	市场部	市场拓展速度提升10%	12%	超额完成
周五三十六	技术部	技术团队专业能力提升10%	12%	超额完成
周五三十七	财务部	财务风险控制能力90%	95%	良好
周五三十八	人力资源部	人才梯队建设进度80%	85%	良好
周五三十九	运营部	运营成本控制率90%	95%	良好
周五四十	法务部	法律风险防范能力90%	95%	良好
周五四十一	行政部	行政效率提升10%	12%	超额完成
周五四十二	销售部	销售业绩提升10%	12%	超额完成
周五四十三	研发部	研发成果转化率90%	95%	良好
周五四十四	市场部	市场推广效果提升10%	12%	超额完成
周五四十五	技术部	技术支持满意度85%	88%	良好
周五四十六	财务部	财务数据透明度90%	95%	良好
周五四十七	人力资源部	员工培训完成率80%	85%	良好
周五四十八	运营部	运营流程优化率90%	95%	良好
周五四十九	法务部	法律咨询服务满意度85%	88%	良好
周五五十	行政部	行政服务满意度80%	85%	良好

本报告为内部文件，请妥善保管。如有需要，请向相关部门申请查阅。本报告仅供参考，不作为法律依据。如有需要，请咨询专业律师。